

EL JUEGO DE LOS INCENTIVOS

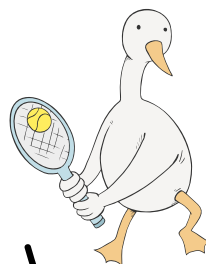
Seguimos con las trampas

CCOO denunciaremos una nueva trampa en el juego de los incentivos. Tras un cierre de oficina, se incrementan los objetivos de la oficina receptora, afectando a su porcentaje de consecución.

Caes en la posada. Dos turnos sin tirar.

Se cierran oficinas, y se vuelca toda la clientela en la oficina receptora, que ve cómo se incrementa la carga de trabajo.

Por contra, no se mejoran los recursos, ya que gran parte del personal de la oficina cerrada no se incorpora a la oficina receptora.

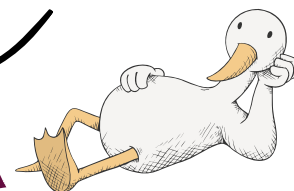
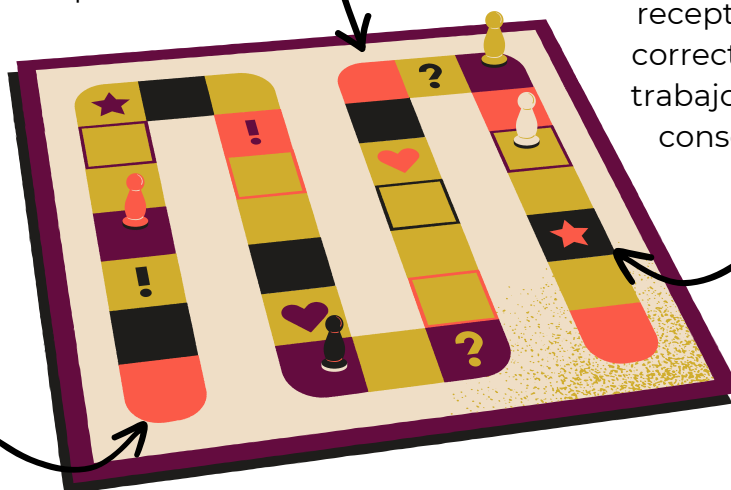
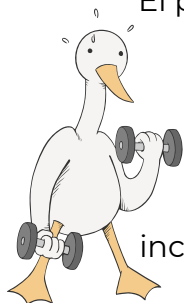


Estás a punto de llegar, pero caes en el pozo y vuelves a la casilla 14.

A dos días de cerrar el trimestre, el banco vuelca los objetivos de la oficina cerrada a la oficina receptora, impidiendo la correcta planificación del trabajo y haciendo que la consecución caiga en picado.

Empieza el juego.

El personal de las oficinas se organiza para alcanzar los objetivos y poder cobrar incentivos al final del trimestre.



Banco Santander vuelve a dificultar, por su falta de planificación, el cumplimiento de los objetivos. **En lugar de facilitar la consecución a las oficinas que sufren un proceso de cierre** y que tienen que reestructurarse, normalmente con menos personal, **les penaliza exigiéndoles la misma producción, como si ambas hubieran estado operativas**, obviando el sobre esfuerzo que exige cerrar y absorber operativamente una oficina.

La plantilla no estamos para cubrir la falta de organización de la empresa, que nos sobrecarga de trabajo con los cierres de oficinas y, encima, nos modifica los objetivos a última hora, penalizándonos económicamente.

CCOO exigimos a Banco Santander que deje de trasladar a la plantilla su riesgo empresarial y que se abstenga de modificar los objetivos tras un cierre de oficina.

¿Es Banco Santander “Sencillo, Personal y Justo”?