

EL TIEMPO ES ORO,

*pero no se puede vender ni comprar,
simplemente se gasta.*

*Reducir la jornada no implica producir
menos, sino trabajar mejor, con más
motivación, con menos problemas de
salud y con más tiempo para vivir.*

*Desde CCOO vamos a luchar por tu
tiempo, porque tu vida es mucho más
que tu trabajo.*



Afíliate

 CCOO-SERVICIOS.ES

     YouTube

TIEMPO PARA VIVIR

*Salir a dar un paseo, quedar con mi
gente, descansar, jugar con los peques,
hacerme una escapada, leer
tranquilamente, tirarme en el sofá...*

CCOO

**servicios
santander**

DESDE CCOO REIVINDICAMOS

que los beneficios del Sector se inviertan en sus plantillas: incrementos salariales, carrera profesional y EJES CLAVE PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL:

MÁS PLANTILLA

Relevo generacional a través de salidas voluntarias con creación de empleo de calidad.

PERSONAL RECIENTE INGRESO

Mejorar los salarios de entrada y de las personas ingresadas los últimos años, eliminando desigualdades internas.

BASTA YA DE PRESIÓN COMERCIAL

Definición pactada de sistemas de retribución variable basados en objetivos transparentes, posibles y colectivos.



TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN

Acuerdo sectorial y en las empresas sobre Teletrabajo y garantías de cumplimiento de la desconexión digital.

+ TIEMPO para VIVIR

REDUCCIÓN SIGNIFICATIVA DE LA JORNADA ANUAL Y SEMANAL:

En un entorno de avance de implementación de la AI.

FINES DE SEMANA DE 3 DÍAS:

Aumento de los días de permiso anuales actuales en forma de, al menos, 1 fin de semana largo al mes para cada empleado/a (Viernes-Sábado-Domingo o Sábado-Domingo-Lunes), rotatorio y con sustitución.

Reducción ADICIONAL de jornada al cumplir EDAD y ANTIGÜEDAD:

Vinculado a criterios de Salud Laboral, mecanismos de reducción adicional de jornada en forma de días de permiso añadidos y crecientes para plantilla a partir de los 50 años de edad y 15 de antigüedad.

MEJORA MEDIDAS CONCILIACIÓN POR CARGAS FAMILIARES:

Mejora medidas de conciliación para cuidado de hijas/os, padres/madres y familiares.

GARANTÍAS DE SUSTITUCIÓN:

De bajas y ausencias por vacaciones o permisos en oficinas o departamentos con menos de 10 personas.