

16 de enero de 2026

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CCOO hemos presentado una queja ante **RRLL** por haber excluido, con alevosía, a varios departamentos (SSCC, SP, centros operativos, etc.) de la próxima evaluación de riesgos psicosociales. En nuestra reclamación, hemos exigido que, o se incluye a toda la plantilla en la evaluación que se realizará el próximo 28 de enero o que, en su defecto, se fije ya una fecha próxima para garantizar que toda la plantilla sea evaluada de los riesgos psicosociales a los que está sometida.

Si necesitas más información, contacta con CCOO.



FASES EVALUACIÓN DESEMPEÑO

Tras la publicación el pasado 8 de enero del resultado de la Evaluación de desempeño, se inicia **la fase de entrevistas** para repasar los datos de la misma. Las posibles notas son:

Entre **1 y 1,75 puntos**, eres “Underperformance”.

Entre **1,76 y 2,75 puntos**, “Meets Expectations”.

Y entre **2,76 y 3 puntos**, “Excepcional”.

Y según las “estimaciones del banco” (léase, Campana de Gauss), el 85% de la plantilla debería ser *Meets Expectations*, reservando sólo un 5% a *Underperformance* y un 10% a *Excepcional*.

Desde **CCOO** te recomendamos consultar la nota definitiva para comprobar si la valoración del manager es adecuada o si ha sido “calibrada” para forzar el cumplimiento de la campana de Gauss.

Recibirás una tarea en tu **bandeja de entrada de Workday** a partir **del 19 de enero**. No pierdas la oportunidad de dejar constancia de tus impresiones a la evaluación recibida, sobre todo, si compruebas que tu nota final no corresponde con tu desempeño real, que te ha penalizado una incapacidad o cambio de puesto o que ha sido calibrada sin argumentación. Si necesitas asesoramiento de cómo contestar, sabes que en **CCOO** te **atendemos personalmente**.

