

NO OLVIDES HACER LA ENCUESTA DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Banco Santander está implantando una estrategia de transformación digital, transformando los puestos de trabajo para “optimizar procesos” y, sobre todo, reducir costes, pero sin tener en cuenta cómo estos cambios afectan a nuestra salud.

Sobrecarga de trabajo:

El trabajo diario se acumula, generando estrés y prolongaciones sistemáticas de la jornada laboral.

Cambios constantes en la organización del trabajo:

caja avanzada, llamadas a través de ordenador, planificación de agenda, etc...

Trabajo de alta responsabilidad:

certificaciones, ley hipotecaria y de seguros, phishing, controles normativos, etc.

Falta de plantilla;

Las ausencias no se cubren, sobrecargando la plantilla.

Ausencia de reconocimiento: ni personal (inexistencia de carrera profesional) ni económico.

Presión comercial

constante para alcanzar unos objetivos irreales y multitud de trabas para percibir los incentivos.

Cómo la empresa organiza el trabajo incide de manera directa y significativa en **nuestra salud mental**.

Con la Encuesta de Riesgos psicosociales podremos identificar riesgos reales y que la empresa elabore un plan de **medidas preventivas** que garantice que la organización de la empresa **no pone en riesgo la salud de la plantilla**.

Contestemos la **Encuesta de Riesgos Psicosociales** y cambiemos nuestra realidad.

LA REALIDAD SE PUEDE CAMBIAR