

20 de marzo de 2026

23M DIA DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Esta es una jornada para seguir reivindicando socialmente un modelo de sociedad que favorezca la conciliación y la corresponsabilidad, promoviendo la importancia del equilibrio entre la vida laboral y personal. Desde **CCOO Banco Santander**, a través del Plan de Igualdad, hemos negociado medidas de conciliación para que **la corresponsabilidad no penalice nuestra carrera profesional**. Y a través de la negociación, seguimos luchando para implantar horarios racionales y mecanismos de flexibilización que faciliten el descanso y el cuidado de familiares.

Esta semana, por ejemplo, hemos interpuesto un acto de conciliación ante el SIMA **reclamando la recuperación de aquellos festivos que caen en sábado**. Porque la vida es mucho más que el trabajo.



NÓMINA DE MARZO

Gracias a nuestro Convenio, firmado por **CCOO**, tenemos derecho a percibir, por parte del Banco y de manera vitalicia, una prestación económica que **complemente nuestra pensión** en caso de incapacidad permanente total para la profesión o incapacidad permanente absoluta. En caso de fallecimiento, se verían complementadas las pensiones de viudedad u orfandad.

El concepto **L-APORT.RIESGO FALL INV PLAN PENSIONES** que aparecerá en la nómina de este mes de marzo, **tiene mero carácter informativo y no genera ningún efecto** en el líquido de nuestra nómina, corresponde al pago de la prima, realizada por el promotor del Plan de Pensiones Santander Empleados, para cubrir estas prestaciones.

