

COMITÉ ESTATAL DE SEGURIDAD Y SALUD

En el CESS, **CCOO** hemos reivindicado, entre otros temas....



Seguridad e inmuebles

CCOO presentamos propuestas para **mejorar la seguridad física** de la plantilla.

- Pedimos información en referencia a los tiempos de limpieza en las oficinas y departamentos tras recibir quejas por la falta de limpieza.
- Tras nuestra reivindicación, Banco Santander accede a poner avisos en las entradas de las oficinas prohibiendo la entrada de patinetes eléctricos por riesgo de explosión.
- Hemos detectado que, tras los cierres de oficinas, hay plantilla que se ubica en nuevas oficinas donde no tienen un puesto de trabajo disponible por falta de espacio. Reclamamos la solución inmediata a estas incidencias.
- Reclamamos más información de cómo va la instalación de cabinas y de más puestos de atención comercial en las oficinas Work Café para mejorar la ergonomía de la plantilla.

Más salud

Desde **CCOO** denunciarnos que la **mala organización** que tiene la empresa está **empeorando la salud mental y física de la plantilla**.

- La presión comercial y los continuos cambios en los incentivos.
- La caja avanzada, que sobrecarga a la plantilla y genera malestar a la clientela.
- La falta de plantilla y la no cobertura de las bajas de larga duración sobrecarga en exceso al resto de la plantilla al no adecuarse los objetivos a la realidad. Sobre todo, en los casos de personal que gestionan carteras o de oficinas con plantillas inferiores a 3 personas.
- La falta de personal de los centros de "soporte" (como testamentarias, HUBS, etc...) y las incidencias que generan en las oficinas.

Banco Santander nos indica que el departamento de Prevención de Riesgos aún no les han entregado los resultados de la Encuesta de Riesgos Psicosociales y que, previsiblemente, la tendremos el mes que viene.

Nos han informado ya del **porcentaje de participación, un 47%**, si bien este dato no refleja la realidad de la empresa, dado que **se excluyó de su realización a varios departamentos** (SSCC, SP, centros operativos, etc.).

Por ello, hemos vuelto a reclamar la fijación de una fecha **para garantizar que toda la plantilla sea evaluada de sus riesgos psicosociales**.

Os informaremos de todas las novedades.

